

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
KANTOR CAMAT MAMOSALATO
KABUPATEN MOROWALI UTARA
TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN MOROWALI
UTARA
KANTOR CAMAT MAMOSALATO
TAHUN 2023

PERNYATAAN TELAH DIREVIEW KANTOR CAMAT MAMOSALATO TAHUN ANGGARAN 2022

Kami telah mereview Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kantor Camat Mamosalato untuk tahun anggaran 2022 sesuai Pedoman Review atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara.

Review bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja yang telah disajikan secara akurat, handal, dan valid.

Berdasarkan Review kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini kehandalan informasi yang disajikan didalam Laporan Kinerja ini.

Kolonodale, Februari 2023



KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat yang dilimpahkan sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggung jawaban atas kinerja Kantor Camat Mamosalato kepada Pemerintah Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah dalam pelaksanaan tugas pemerintahan, Ketatalaksanaan, kelembagaan, analisa jabatan dan pemberian pelayanan. Disamping itu, Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai bahan evaluasi pencapaian kinerja terhadap Organisasi Perangkat Daerah yaitu Kantor Camat Mamosalato di lingkungan Pemerintah Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Daerah.

Kami menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan Laporan Kinerja ini masih membutuhkan kritik dan saran guna perbaikan penyusunannya pada masa yang akan datang. Olehnya itu, kritik dan saran yang konstruktif dari semua pihak sangat kami butuhkan.

Semoga Laporan Kinerja ini dapat bermanfaat untuk pertimbangan kebijakan selanjutnya.

Tanasumpu, Februari 2023



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	II
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN.....	6
1.1 LATAR BELAKANG.....	6
1.2 GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA.....	6
1.3 ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN UTAMA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA	7
1.4 STRUKTUR KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	111
2.1 RENCANA STRATEGIS KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA.....	11
2.2 SISTEMATIKA TELAAHAN VISI DAN MISI PROGRAM BUPATI DAN WAKIL BUPATI	111
2.3 VISI DAN MISI KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA	122
2.3.1. Visi	122
2.3.2. Misi.....	133
2.4 KESELARASAN KINERJA.....	144
2.5 SASARAN DAN TUJUAN KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA.....	144
2.6 INDIKATOR KINERJA UTAMA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA.....	157
2.7 CASCADING KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO	17
2.8 PERJANJIAN KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA TAHUN 2022	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	19
3.1 CAPAIAN KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA.....	19
3.1.1. Perbandingan target kinerja dengan realisasi kinerja tahun 2022.....	19

3.2	Sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dengan indikator Kinerja Persentase tingkat partisipasi masyarakat dalam membangun desa 222	222
3.3	Perbandingan realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2021 - 2022.	222
3.4	Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 Dengan (RENSTRA).....	233
3.5	Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi Yang Telah Dilakukan	234
3.5.2	Program Yang Menunjang Pencapaian Kinerja Tahun 2022	245
3.6	REALISASI ANGGARAN	255
BAB IV PENUTUP.....		28
4.1	KESIMPULAN.....	28
4.2	STRATEGI PENINGKATAN KINERJA	28

DAFTAR TABEL

Table 1 Tujuan Dan Sasaran.....	Error! Bookmark not defined.
Table 2 Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Camat Mamosalato	16
Table 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022	18
Table 4 Pengukuran Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022.....	20
Table 5 Skala Nilai Peringkat Kinerja	211
Table 6 Pencapaian Kinerja sasaran.....	Error! Bookmark not defined.1
Table 7 Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Tahun 2021-2022	Error! Bookmark not defined.2
Table 8 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Rencana Strategis (RENSTRA)	Error! Bookmark not defined.5
Table 9 Realisasi Anggaran Tahun 2022	27

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif, penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi bagian kunci dan proses penyelenggaraan pemerintahan yang baik. Upaya ini juga selaras dengan tujuan perbaikan pelayanan publik sebagaimana dimaksud dalam Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Untuk itu, pelaksanaan otonomi daerah perlu mendapatkan dorongan yang lebih besar dari berbagai elemen masyarakat, termasuk dalam pengembangan akuntabilitas melalui penyusunan dan pelaporan kinerja pemerintah daerah.

Penyusunan Laporan Kinerja merupakan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014, Laporan Kinerja Kantor Kecamatan MAMOSALATO Kabupaten Morowali Utara disampaikan kepada Bapak Bupati Morowali Utara selambat-lambatnya satu bulan setelah tahun anggaran berakhir.

Proses penyusunan Laporan Kinerja dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1.2 GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Kecamatan Mamosalato sebagai salah satu dari 10 (Sepuluh) Kecamatan yang ada di wilayah Kabupaten Morowali Utara, yaitu terdiri dari 8 desa Pesisir yaitu Desa Kolo Atas, Kolo Bawah, Momo, Girimulya, Tananagaya, Tanasumpu, Pandauke, dan Tambale, dan 6 desa Pedalaman yaitu Desa Lijo, Parangisi, Winangabino, Sea, Uepakatu, dan Desa Menyo'e.

Secara geografis Kecamatan MAMOSALATO berbatasan dengan :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Desa Rata Kecamatan Toili Barat
- Sebelah Timur berbatasan dengan Teluk Tolo
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Desa Boba Kecamatan Bungku Utara
- Sebelah Barat berbatasan dengan Dataran Bulan Kecamatan Touna

Kecamatan Mamosalato terletak sebelah Utara 150 km dari ibu kota/pusat pemerintahan Kabupaten Morowali Utara dan berjarak \pm 460 km dari ibu kota Propinsi Sulawesi Tengah, wilayah Kecamatan Mamosalato mempunyai ketinggian dari permukaan laut \pm 5 m s/d 1.200 m dengan suhu maksimum 35^o C, minimum 32^o C, sedangkan curah hujan 350 mm/tahun. Suhu udara di kecamatan Mamosalato pada tahun 2022 rata-rata berkisar antara 24^oC sampai dengan 28^oC.

1.3 ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN UTAMA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Strategi pencapaian tujuan dan sasaran dirumuskan dalam perencanaan terpadu mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan secara operasional dengan memperhatikan ketersediaan sumber daya organisasi. Untuk mencapai dan mewujudkan tujuan dan sasaran diatas, Kantor Kecamatan Mamosalato Kab. Morowali Utara menentukan Strategi sebagai berikut:

- a. Mendukung Penyusunan dan Penetapan berbagai produk hukum daerah berdasarkan azas hukum, taat prosedur serta sesuai dengan pedoman penyusunan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- b. Komitmen untuk mewujudkan penataan kelembagaan yang tepat fungsi dan ukuran disertai informasi yang diperlukan menjadi bahan masukan yang baik bagi pemerintah melakukan penataan sesuai ketentuan.
- c. Meningkatkan kompetensi SDM dalam melakukan analisis dan evaluasi kelembagaan berdasarkan peraturan perundang-undangan.
- d. Adanya komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelayanan prima.

Melakukan bimbingan dan pelatihan bagi SDM terkait inovasi pelayanan publik.

Sebagai bagian dari Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Morowali Utara perlu dilakukan penataan secara menyeluruh terhadap sumber daya aparatur Kantor Kecamatan Mamosalato baik dari aspek hukum, organisasi, ketatalaksanaan maupun analisis jabatan yang sejalan dengan perubahan

kebijakan dan strategi pembangunan. Adapun permasalahan antara lain :

1. Kapasitas dan kemampuan sumber daya aparatur yang masih terbatas.
2. Data base kebutuhan formasi yang belum valid.
3. Organisasi Perangkat Daerah yang belum tertata dengan baik.
4. Masih belum memadainya Analisis Jabatan sehingga nantinya dalam pembentukan kelembagaan dapat disesuaikan dengan kebutuhan organisasi.
5. Dalam promosi jabatan atau mutasi sebaiknya diberdayakan Sumber Daya Aparatur yang ada dibidang tersebut, sehingga penyelenggaraan tugas dan fungsi dapat berjalan secara efektif.
6. Kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur masih perlu ditingkatkan serta harus dibekali dengan pengetahuan manajemen modern.
7. Penataan dibidang ketatalaksanaan perlu diarahkan pada penyusunan dan penyempurnaan sistem, prosedur dan tata kerja.
8. Minimnya sarana dan prasarana aparatur untuk mendukung pelaksanaan tugas Kantor Kecamatan Mamosalato.
9. Masih kurangnya tenaga staf organik pada Kantor Kecamatan Mamosalato.

1.4 STRUKTUR KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Kecamatan adalah Perangkat Daerah Kabupaten Morowali Utara yang dipimpin oleh seorang Kepala Kecamatan yang disebut Camat, dan bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

Susunan Organisasi Pemerintah Kecamatan berdasarkan Peraturan Bupati Morowali Utara Nomor 32 Tahun 2019 tentang Tugas dan Fungsi Masing-Masing Jabatan Pada Organisasi Kecamatan, terdiri dari :

- Camat
- Sekretaris, membawahi :
 1. Sub Bagian Program, Keuangan dan Aset dan
 2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- Seksi Pemerintahan
- Seksi Kesejahteraan Sosial dan Kemasyarakatan
- Seksi Ekonomi dan Pembangunan
- Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- Seksi Ketentraman dan Ketertiban

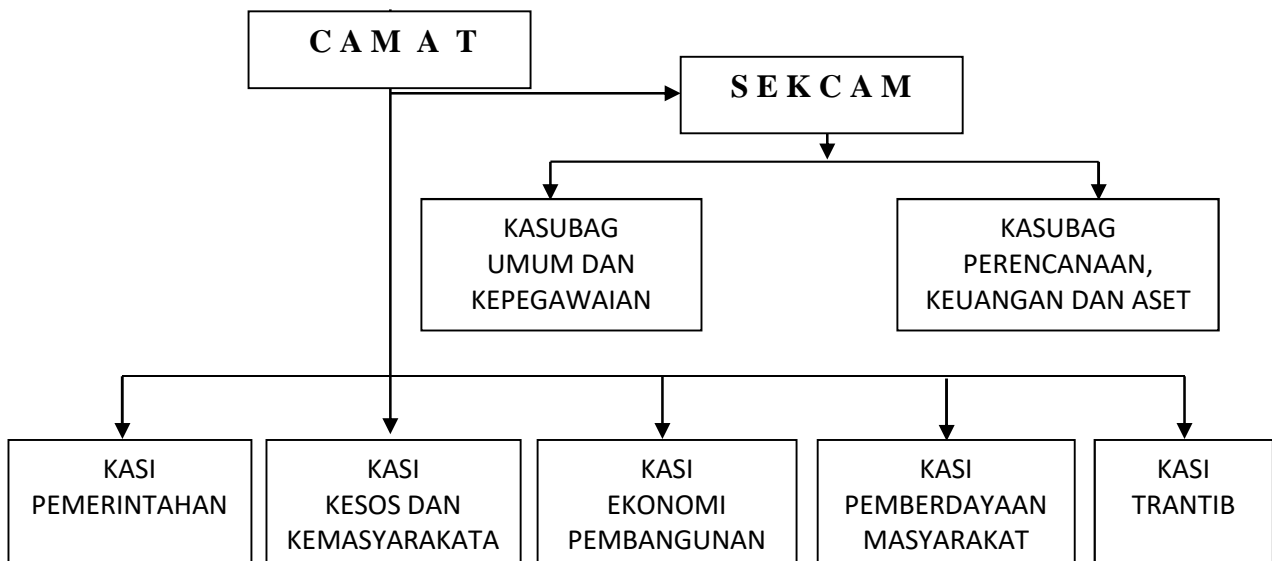
Fungsi kecamatan bukan lagi sebagai perangkat wilayah tetapi perangkat daerah yang diperkuat dengan beberapa pejabat Struktural Eselon III dan IV, jadi secara umum tupoksi kecamatan dapat digambarkan sebagai berikut :

1. Pengkoordinasian pelaksanaan pelimpahan sebagian kewenangan Pemerintah dari Kabupaten;
2. Pengkoordinasian Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat;
3. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan Perundangundangan;
5. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
6. Pengkoordinasian Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
7. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
8. Pembinaan administrasi dan aparatur pemerintah Kecamatan, Desa dan/atau Kelurahan;
9. Pelaksanaan Pelayanan Masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintah Desa atau Kelurahan.

Kecamatan merupakan Perangkat Daerah Kabupaten dan berkedudukan sebagai koordinator penyelenggara Pemerintahan di wilayah kecamatan, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah yang terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub bagian Program, Keuangan dan Asset
 - b. Sub bagian Umum dan Kepegawaian
3. Seksi – Seksi :
 - a. Seksi Pemerintahan
 - b. Seksi Perekonomian dan Pembangunan
 - c. Seksi Sosial dan Kemasyarakatan
 - d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa
 - e. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Bagan I : Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Mamosalato :



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Pada penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2022 ini, sesuai amanat Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan, dan kinerja instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi, Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan dan tata cara reviu atas laporan kinerja Instansi Pemerintah.

Rencana Strategis Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara adalah merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel. Renstra Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Morowali Utara Tahun 2021-2026. Penyusunan Renstra Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Morowali Utara dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara dan *stakeholder*. Selanjutnya, Renstra Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara tersebut akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

2.2 SISTEMATIKA TELAAHAN VISI DAN MISI PROGRAM BUPATI DAN WAKIL BUPATI

Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode Tahun 2021–2024, mempunyai Visi ” ***Terwujudnya Kabupaten Morowali Utara Yang Sehat, Cerdas, Dan Sejahtera***”.

Adapun yang menjadi Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih adalah:

1. Meningkatkan aksesibilitas (keterjangkauan fisik), afordabilitas (keterjangkauan biaya), dan mutu pelayanan kesehatan secara merata;
2. Meningkatkan aksesibilitas dan mutu pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing;
3. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang ditopang oleh kapasitas masyarakat mengelola potensi wilayah;
4. Meningkatkan ketersediaan dan kehandalan infrastruktur wilayah untuk menunjang konektivitas dan pemerataan wilayah;
5. Meningkatkan profesionalisme dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah dalam rangka tata kelola pemerintahan yang baik.

Setelah melihat visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih maka Kecamatan Mamosalato mempunyai tugas pokok dan fungsi serta program kerja yang dituangkan dalam RENSTRA untuk mendukung program pemerintahan dan pembangunan di Kabupaten Morowali Utara. Berdasarkan tugas dan fungsinya Kantor Camat Mamosalato mendukung dalam pencapaian misi ke 3 yaitu Meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang ditopang oleh kapasitas masyarakat mengelola potensi wilayah.

2.3 VISI DAN MISI KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

2.3.1. Visi

Dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional disebutkan bahwa visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan.

Bertolak dari tujuan bersama untuk mewujudkan “***Mewujudkan Masyarakat Morowali Utara Yang Sehat, Cerdas dan Sejahtera***”.

Hal ini tentunya sesuai dengan Visi dari Bapak Bupati dan Wakil Bupati Morowali Utara Periode 2021 – 2026.

Untuk mendukung Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara menetapkan visi sebagai berikut :

”TERWUJUDNYA TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK, DALAM RANGKA OPTIMALISASI PENYELENGGARAAN PEMERINTAH YANG TERUKUR DAN PROFESIONAL ”

Pernyataan Visi tersebut mengandung makna bahwa melalui manajemen Kecamatan Mamosalato yang handal akan tercipta pelayanan secara profesional yang ditunjang oleh Sumber Daya Manusia yang memadai. Menyadari akan tantangan yang dihadapi, maka dibutuhkan adanya perubahan pola pikir, dan mentalitas baru dalam menyikapi aspirasi masyarakat yang semakin berkembang, beragam dan kompleks, sehingga dituntut aparatur yang handal, terampil dan tangguh dalam menghadapi perubahan lingkungan, yang pada akhirnya menuntut Sumber Daya yang memiliki daya inovasi yang tinggi dalam meraih harapan dan cita-cita bersama.

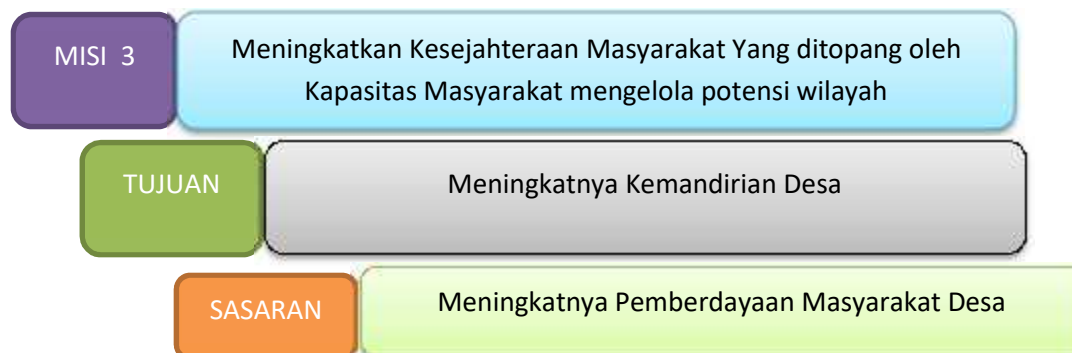
2.3.2. Misi

Adapun untuk pencapaian Visi tersebut Kecamatan Mamosalato telah menetapkan beberapa misi yaitu sebagai berikut :

- MISI 1 : Meningkatkan Profesionalisme Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah dalam melaksanakan Pelayanan Publik.
- MISI 2 : Meningkatkan Etos Kerja melalui pelayanan prima guna menciptakan tata kelola Pemerintahan yang baik berdasarkan SOP.
- MISI 3 : Mewujudkan Penyelenggaraan Pelayanan Pemerintahan Yang Terintegrasi di Kecamatan Mamosalato.

2.4 KESELARASAN KINERJA

Untuk mewujudkan keselarasan kinerja RPJMD Kabupaten Morowali Utara tahun 2021-2026 dengan kinerja RENSTRA Kantor Camat Mamosalato tahun 2021-2026, maka disusun matriks keselarasan kinerja untuk menjamin bahwa terdapat keterkaitan pencapaian kinerja Kantor Camat Mamosalato dengan kinerja kepala Daerah.



2.5 SASARAN DAN TUJUAN KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang lebih spesifik dan terukur akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun.

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu kondisi yang ingin dicapai atau dihasilkan oleh suatu organisasi melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh organisasi dalam rumusan spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan.

Secara rinci, berdasarkan batasan-batasan dalam penentuan tujuan dalam mengimplementasikan Misi yang telah ditetapkan, maka tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Kantor Camat Mamosalato adalah sebagai berikut:

Tabel. 1
TUJUAN DAN SASARAN

NO	TUJUAN	Indikator Tujuan	SASARAN
----	--------	------------------	---------

1.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa
----	-------------------------------	-----------------------	---

2.6 INDIKATOR KINERJA UTAMA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Kantor Camat Mamosalato menentukan Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Camat Mamosalato adalah sebagai berikut :

Table 2. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Camat Mamosalato

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Formulasi IKU
1.	Meningkatnya Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa	Persentase tingkat Partisipasi masyarakat dalam membangun desa	Jumlah Masyarakat Desa yang berpartisipasi dalam Pembangunan dibagi Jumlah Penduduk X 100%

2.7 CASCADING KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO



2.8 PERJANJIAN KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA TAHUN 2022

Perjanjian Kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian Kinerja Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara dibuat untuk menyelesaikan permasalahan/ aspek strategis yang ada di Wilayah Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara berikut Perjanjian Kinerja yang telah dibuat :

Table 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa	- Persentase tingkat Partisipasi Masyarakat dalam membangun desa	50 %

PROGRAM	ANGGARAN
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 296.484.129,-
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 68.857.000,-

Total Anggaran yang dibutuhkan untuk mencapai sasaran dan indikator sasaran tersebut sebesar **Rp. 365.341.129,- (Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Tiga Ratus Empat Puluh Satu Ribu Seratus Dua Puluh Sembilan Rupiah).**

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA KANTOR CAMAT MAMOSALATO KABUPATEN MOROWALI UTARA

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandalkan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dari sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya adalah akuntabilitas yang akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah pengendalian dan pertanggung jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Pijakan yang digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini adalah berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

3.1.1. Perbandingan target kinerja dengan realisasi kinerja tahun 2022

Uraian perbandingan target kinerja dengan realisasi kinerja tahun 2022 digambarkan dalam tabel berikut :

Table 4. Pengukuran Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian	Rumus IKU
1.	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa	- Persentase tingkat Partisipasi Masyarakat dalam membangun desa	50 %	35 %	70 %	Jumlah Masyarakat yang berpartisipasi dibagi Jumlah penduduk X 100 %

Dari table tersebut diatas bila diukur dengan predikat nilai capaian indikator kinerja Kantor Camat Mamosalato dengan menggunakan skala nilai peringkat kinerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 yang dikelompokkan sebagai berikut :

Table 5. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Tingkat Capaian	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	91≥	Sangat Baik
2	76≤90	Tinggi
3	66≤75	Sedang
4	51≤65	Rendah
5	≤50	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri 54 Tahun 2010

Secara umum Kecamatan Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Tahun 2021-2026. Jumlah sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah pada Kantor Kecamatan Mamosalato adalah sebanyak 1 (satu) sasaran. Pada tahun 2022 ditetapkan 1 sasaran strategis dengan 1 (satu) indikator kinerja sasaran yang ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Mamosalato tahun 2022.

Dari 1 sasaran strategis dengan 1 indikator kinerja sasaran tersebut, pencapaian kerjanya adalah sebagai berikut :

**Tabel. 6
Pencapaian Kinerja Sasaran**

No	Predikat	Jumlah Indikator Kinerja Sasaran	Keterangan
1	91≤		Sangat Baik
2	76≤90		Tinggi
3	66≤75	1	Sedang
4	51≤65		Rendah
5	≤50		Sangat Rendah
	JUMLAH	1	

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

3.2 Sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa dengan indikator Kinerja Persentase tingkat partisipasi masyarakat dalam membangun desa

Indikator Kinerja Persentase tingkat partisipasi masyarakat dalam membangun desa diukur melalui hasil survey melalui angket/quisioner terhadap 10 (Sepuluh) Desa melalui Lomba Desa di Kecamatan Mamosalato. Di setiap desa diambil sampel sebesar 10 % dari penduduk usia produktif. Hasil survey menunjukkan bahwa dari target 50 % jumlah penduduk yang berpartisipasi ternyata realisasi jumlah penduduk yang berpartisipasi hanya sebesar 35 %. Dari kenyataan ini maka dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja tingkat partisipasi masyarakat dalam membangun desa adalah 70 %.

3.3 Perbandingan realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2021 - 2022

Rincian perbandingan nilai realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2021 sampai dengan tahun 2022 diuraikan sebagai berikut:

Tabel. 7

Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Tahun 2021-2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	REALISASI KINERJA TAHUN 2021	REALISASI KINERJA TAHUN 2022
	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa	Persentase tingkat partisipasi masyarakat dalam membangun desa		70 %

Pada tabel diatas dapat dijelaskan bahwa realisasi indikator kinerja tahun 2022 tidak dapat dibandingkan dengan realisasi indikator kinerja tahun

2021, karena pada tahun 2022 terjadi perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk Tahun 2022 realisasi kinerja sebesar 70 %

3.4 Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 Dengan (RENSTRA)

Realisasi capaian kinerja kecamatan Mamosalato Tahun 2022 bila dibandingkan dengan target Kinerja yang tertuang dalam RENSTRA kecamatan Mamosalato Tahun 2021-2026 digambarkan pada tabel berikut :

Tabel. 8
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Dengan Target Rencana strategis
(RENSTRA) 2021-2026 Kecamatan MAMOSALATO

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA 2021-2026	REALISASI KINERJA TAHUN 2022	CAPAIAN (%)
1	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa	Persentase tingkat Partisipasi Masyarakat dalam membangun desa	50 %	35 %	70 %

Berdasarkan Tabel diatas dapat dijelaskan bahwa realisasi kinerja tahun 2022 terhadap RENSTRA Kecamatan Mamosalato tahun 2021-2026 adalah bahwa indikator kinerja sasaran capaian kinerjanya sebesar 70 %.

3.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan Atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi Yang Telah Dilakukan

Analisis faktor penyebab keberhasilan dan atau kegagalan kinerja, serta alternatif solusi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

- (1) Bahwa tetap terpeliharanya sikap kegotong royongan di masyarakat desa;
- (2) Adanya fungsi pembinaan Pemerintah kecamatan kepada Pemerintah desa serta kerjasama antar desa melalui Badan Kerjasama Antar Desa (BKAD).

3.5.1 Analisis atas efisiensi penggunaan Sumber Daya

Untuk mencapai sasaran perangkat daerah yang telah ditentukan, diperlukan sumber daya yang tepat dan efisien guna mendukung keberhasilan capaian kinerja perangkat daerah. Sumber daya pendukung dalam kantor Camat Mamosalato meliputi 2 (Dua) hal yaitu keuangan dan sumber daya manusia.

a. Keuangan

Pada Tahun 2022 anggaran yang ditetapkan dalam DPA Kantor Camat Mamosalato untuk membiayai Program dan Kegiatan adalah Rp. 365.341.129,- (Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Tiga Ratus Empat Puluh Satu Ribu Seratus Dua Puluh Sembilan Rupiah). Sedangkan realisasi anggaran sebesar Rp. 365.338.910,- (Tiga Ratus Enam Puluh Lima Juta Tiga Ratus Tiga Puluh Delapan Ribu Sembilan Ratus Sepuluh Rupiah). Dengan demikian terdapat efisiensi anggaran dengan presentase serapan anggaran sebesar 99,99 %.

b. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai pada Kantor Camat Mamosalato adalah:

- Pegawai Negeri Sipil berjumlah : 22 Orang
- Honorer/Tenaga Kontrak Daerah berjumlah : 9 Orang

Dari jumlah yang terbatas tersebut, Kantor Camat Mamosalato harus selalu mampu memacu dan meningkatkan kinerja karena selalu adanya tindak lanjut penyesuaian aturan-aturan baru dari pusat termasuk penggunaan aplikasi-aplikasi baru sehingga dalam melaksanakan tugas, setiap personil pegawai dapat merangkap tugas diluar tugas pokok dan fungsi masing-masing tanpa melalaikan tugas pokok dan fungsinya.

3.5.2 Program Yang Menunjang Pencapaian Kinerja Tahun 2022

- (1) Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.
- (2) Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.

3.6 REALISASI ANGGARAN

Dalam RENSTRA Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah, Arah kebijakan umum Tahun Anggaran 2021-2026 diupayakan pada program prioritas untuk mencapai sasaran pembangunan daerah yaitu pelayanan publik dan pelaksanaan pemerintah daerah. Pelaksanaan program prioritas tersebut dilakukan secara berkesinambungan yang diharapkan dapat tercapai target yang diinginkan dalam jangka waktu lima tahunan.

Kebijakan belanja daerah diarahkan untuk mendanai urusan pemerintahan yang menjadi urusan wajib dan urusan pilihan yang merupakan kewenangan pemerintah daerah. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota. Alokasi APBD merupakan kerangka kebijakan publik guna melaksanakan hak dan kewajiban pemerintah daerah dan masyarakat. Dengan demikian penganggaran mengacu pada norma dan prinsip anggaran yaitu : transparansi, akuntabilitas, disiplin, keadilan, efisiensi serta efektifitas.

Dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah dan peningkatan pelayanan publik, pengaturan alokasi belanja diupayakan untuk efisien, efektif dan proporsional. Belanja Daerah disusun dengan pendekatan anggaran kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil dari input yang direncanakan dengan memperhatikan urgensi setiap satuan kerja perangkat daerah dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.

Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah pada Tahun 2022 memaparkan capaian kinerja Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah dalam bidang keuangan, yaitu membandingkan

antara anggaran dan realisasi dari pencapaian program yang telah ditetapkan. Akuntabilitas keuangan merepresentasikan realisasi keuangan yang telah dikelola dan menjadi keharusan setiap akhir tahun anggaran untuk dipertanggung jawabkan.

Table 9. Realisasi Anggaran Tahun 2022

SASARAN	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	PRESENTASI (%) REALISASI ANGGARAN
Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat Desa	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	296.484.129,-	296.481.910,-	99,99%
	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	68.857.000,-	68.870.000,-	100 %

BAB IV PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Dari evaluasi dan analisis atas pencapaian sasaran dan indikator kinerja yang sudah diuraikan dalam Bab III, terlihat bahwa upaya telah dilakukan oleh Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah untuk memastikan pencapaian kinerja sebagai prioritas dalam menunjang visi dan misi Pemerintah Daerah. Upaya ini telah mencakup perumusan dan perjanjian kinerja tahunan dan juga menengah sebagai bagian dari kebijakan strategis maupun tahunan daerah, khususnya dalam Renstra 2021-2026, yang mencakup penentuan program/kegiatan dan alokasi anggarannya. Secara umum, nampak bahwa kinerja Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah pada tahun 2022 Memiliki 1 (Satu) Indikator Dengan Nilai Sedang (70 %)

4.2 STRATEGI PENINGKATAN KINERJA

Walaupun capaian kinerja kegiatan utama pada umumnya telah menunjukkan capaian yang telah sesuai dengan target, namun langkah-langkah strategi untuk peningkatan kinerja akan terus dilakukan, yaitu sebagai berikut :

- 1) Mengoptimalkan peran Kantor Camat Mamosalato Kabupaten Morowali Utara Provinsi Sulawesi Tengah dalam mencapai target kinerja yang ditetapkan.
- 2) Melakukan evaluasi atas capaian kinerja untuk perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja.
- 3) Mengutamakan program-program prioritas yang mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah.

Sekian dan terima kasih, semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa Merahmati tugas pengabdian kita terhadap bangsa dan negara khususnya daerah Kabupaten Morowali Utara.

Tanasumpu, Februari 2023

