

**EVALUASI RENCANA AKSI
PROGRAM PRIORITAS YANG DISERTAI KEBUTUHAN PENDANAAN
KABUPATEN MOROWALI UTARA TAHUN 2018**

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Program Kegiatan	Indikator Kegiatan	Realisasi Target	Evaluasi Kinerja Sasaran				Rencana Aksi/Strategi	APBDP	SKPD Penanggung Jawab	Ket
						TW1	TW2	TW3	TW4				
1	SKPD mencapai sasaran kinerjanya secara terukur dalam administrasi yang tertib dan lancar		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Peningkatan Kelancaran Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%					Pembayaran jasa	305.281.581		
				Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang tersedia	99%					Pembelian ATK/Service Kendaraan	339.055.056		
				Tingkat Koordinasi Ke Dalam dan Keluar Daerah Yang Terlaksana	98%					Konsultasi dan Koordinasi	464.552.889		
2	Seluruh Aparatur Pemerintah		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Tersedianya Gedung Kantor untuk digunakan	100%					Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan	326.500.000		

				Tersedianya Kendaraan Dinas Operasional Kantor (Unit)	8					Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan	140.000.000		
				Tersedianya Mebeleur Kantor	100%					Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan	100.400.000		
3	Seluruh Aparatur Pemerintah		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Jumlah Pakaian Khusus yang tersedia	100%					Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan	44.817.500		
4	Terlaksananya bimbingan teknis penerapan Perundang-Undangan		Program Peningkatan Sumber daya Aparatur	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	100%					Bimtek	60.557.000		
5	Masyarakat Umum dan Transmigrasi		Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Persentase Tersedianya Kawasan Pemukiman Transmigrasi	99%					Penentuan Lokasi, Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan, Konsultasi dan Koordinasi	903.537.765		
6	Para Pencari Kerja/ Calon		Program Peningkatan	Tersedianya Informasi Pasar	82%					Pendataan Informasi Lowongan Kerja	74.029.466		

	Tenaga Kerja		Kesempatan Kerja	Persentase pencari kerja yang memperoleh informasi kesempatan kerja	81%					Pendataan Informasi Lowongan Kerja	60.384.945		
				Tersedianya data tenaga kerja daerah	94%					Pendataan Tenaga Kerja Daerah	63.090.000		
7	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja & Pelayanan Prima Berbasis Reformasi Birokrasi		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Meningkatnya perlindungan terhadap hukum dan Jamsostek	95%					Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	66.550.000		
				Terlaksananya Peraturan Ketenagakerjaan	88%					Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	60.900.000		
				Peningkatan penanganan kasus ketenagakerjaan	96%					Peningkatan pengawasan, perlindungan dan penegakkan hukum terhadap keselamatan dan kesehatan kerja	55.550.000		
				Peningkatan Kesejahteraan/ Upah Kerja	96%					Penetapan UMSK dan UMK Kabupaten dan Tim Dewan Pengupahan	120.785.798		

8	Masyarakat/ Calon TKI		Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Padat Karya Pemberdayaa Ekonomi Produktif	99%					Membuka Lowongan Kerja melalui Padat Karya Produktif	746.760.000		
9	Pengentasan Desa- desa Tertinggal/ Sangat Tertinggal		Program Pembangunan Daerah Tertinggal dan Daerah Tertentu	Pemerataan Pembangunan dan Meningkatnya Pembangunan Infrastruktur di Daerah Tertinggal	97%					Mengumumkan RUP, Menyiapkan DPA, Menyiapkan Kontrak/ Pengadaan	2.459.022.000		
10	Para Pencari Kerja/ Calon Tenaga Kerja		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Meningkatnya keterampilan bagi tenaga kerja	100%					Melakukan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	185.200.000		
				Meningkatnya keterampilan bagi tenaga kerja berbasis	99%					Melakukan Pelatihan Keterampilan Berbasis Teknologi Bagi Pencari Keria	83.050.000		

Kolonodale, 31 Desember 2018

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Drs. JAMALUDDIN SUDIN, M.Si

NIP. 19630825 198603 1 017